

<b>Naam werkvorm:</b>	<b>DOEMEE Dialoog Diner</b>
<b>Doel voor de ondernemer:</b>	Aan de slag met een uitdaging(hulpvraag) en het mobiliseren van een ondersteunend netwerk
<b>Aantal personen:</b>	10 tot 15.
<b>Tijdsduur:</b>	14 uur (10 uur voorbereiding en nazorg, 4 uur bijeenkomst)
<b>Benodigheden:</b>	Placemats DOEMEE Dialoog Diner  Pennen, papier om ideeën op te schrijven  Zaaltje of buitenruimte met stoelen en tafels  Diner bestaande uit vier gangen en drinken

#### Beschrijving van de werkvorm:

Samen met je begeleider formuleer je je uitdaging zo concreet mogelijk. Op basis hiervan ga je gericht een gastenlijst opstellen en uitnodigen. Probeer een zo divers mogelijke groep uit te nodigen. Houd hierbij voor ogen dat je mensen aan tafel wilt die met je gaan meedoen. Niet per se in de uiteindelijke uitvoering van je plan, maar wel in de aanloop daarnaartoe. Buren, familie, collega's, ervaringsdeskundigen, mensen met kennis van het onderwerp, financieel deskundigen, mensen uit verschillende sectoren, etc. Hoe meer diversiteit in de groep hoe groter de kans op originele oplossingen/ideeën, verfrissende feedback en meedoeners.

Organiseer een diner bestaande uit vier gangen. Tijdens elke gang doorlopen de mensen aan tafel een deel van het proces. Laat het eten uitserveren zodat de vraagsteller, de begeleider en de tafelgasten focus houden op het proces. Kies bij voorkeur een tafelopstelling met 4-5 mensen per tafel.

Tijdens het diner worden de volgende stappen doorlopen:

1. Ontvangst en kennismaking met je tafelgenoten.
2. Voorgerecht: Het verhaal van de boer/bedrijf; ambities en vragen
3. Tussengerecht: Gesprek over: Wat heeft je geraakt en wat heeft je verrast.
4. Hoofdgerecht: Wat is jouw rol in dit vraagstuk en welke kansen en obstakels zie je?
5. Nagerecht: Wat wil je oppakken en wie heb je daarvoor nodig?
6. Huiswaarts: Waar wil je thuis op doorkauwen?

Wat doet de begeleider:

- De begeleider helpt de vraagsteller om de hulpvraag helder te krijgen, kijkt mee in de gastenlijst en begeleidt de avond tijdens het diner.
- Elk menuonderdeel focust op een deel van het proces. Per dinergang geeft de begeleider de tafelgasten een aantal vragen mee waar zij aan tafel in een kleinere groep over in gesprek gaan. Of er per gang van tafel gewisseld moet worden, dat is de inschatting van de begeleider. Met tafelwisseling en verschillende vragen per gang maak je dat de mensen uitgedaagd worden om telkens weer vernieuwend te denken.
- Tijdens een diner zijn mensen geneigd om zoveel mogelijk vragen aan de vraagsteller te stellen. Vaak vanuit een behoefte om kaders mee te krijgen. Het is de kunst om dit telkens weer af te houden, zodat de vraagsteller achteraf zélf kan gaan kaderen. De meeste input ontstaat juist door zonder kaders in dialoog te gaan.
- Het is de kunst voor de begeleider om aan het einde (stap 5 en 6) heel expliciet te maken: "Waar kan X jou voor bellen, wat kun jij voor X betekenen, wat ga jij morgen doen?" Richt je hierbij niet alleen op de hulpvraag, maar probeer ook helder te krijgen wat de mensen aan tafel onderling voor een lijntjes hebben gelegd die benut kunnen worden.

- Mensen met elkaar in gesprek laten gaan, daar ontstaat de kern. Daardoor ontstaat er wat nieuws. Dus laat het gesprek, het gesprek. Ga niet te veel regisseren en haal pas aan het einde het net op.

Stappenplan voor uitvoering:      2 uur voorbereiding met begeleider

6 uur deelnemers uitnodigen, nabellen etc.

4 uur uitvoering bijeenkomst

2 uur terugkijken op het proces en reflecteren op de resultaten.

Meer informatie:                      <https://demelktapperij.nl/doemee-dialoog-diners/>

<https://www.youtube.com/watch?v=HL4BVaMTYX0>

#### Succesfactoren

- Frisheid van het netwerk. Mensen bij elkaar brengen die misschien wel apart maar nog niet samen over dit vraagstuk hebben nagedacht.
- Bij diverse diners is het cruciaal om familie mee te nemen in het proces.
- Deelnemers gaan niet alleen met de vraagsteller, maar ook met elkaar in gesprek. De vraagsteller is onderdeel van de groep tijdens dit diner. Daarmee ontstaat dat je geen vraagantwoordspel krijgt, maar dat deelnemers zich verdiepen in het vraagstuk wat eronder ligt. Je gaat met elkaar diepere lagen in. De vraagsteller laat hierdoor ook meer de controle los.
- Vraagsteller moet zijn vraag open en kwetsbaar in de groep neerleggen. Hierbij niet elke suggestie of vraag aangeven "dat heb ik al gedaan" of "dat kan hier niet."
- Duidelijk benoemen dat de vraagsteller zelf besluit waar hij/zij na dit diner actie op onderneemt. Hij/zij zit aan het stuur. Zo kan het diner zelfs een keuzemoment blijken om het idee/plan (voorlopig) niet op te pakken.
- Iedereen trekt zijn "werkjas" uit. "Het is vrijdagmiddag, het is leuk, ik weet nog niet waarom ik hier ben, maar ik laat het over me heen komen." Je laat je professe nooit thuis, maar je maakt het wel zo persoonlijk mogelijk.
- Het succes van het diner is de ruimte die de vraagsteller heeft om er na het diner wat mee te gaan doen. Pakt hij/zij de ruimte om er mee verder te gaan of is het gebrek aan ruimte het excuus om er niks mee te doen.
- Zorg voor een enthousiaste begeleider (en eventueel een maatje) die gelooft in wat dit diner op kan leveren, die het voedt met energie en vertrouwen. Op naar het magische moment wanneer er na al dat bruisen en borrelen onverwachte dingen naar boven komen!